



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	DIRECCION GENERAL DE PERSONAL
RUC:	0968562100001
REPRESENTANTE LEGAL	EDGAR ANDRADE VALLEJO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
-----------	-----------------	-----------------------------

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
0	1	0	PROVINCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	https://www.armada.mil.ec

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR. ART. 35.- LAS MUJERES EMBARAZADAS, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, QUIENES ADOLEZCAN DE ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS O DE ALTA COMPLEJIDAD, RECIBIRÁN ATENCIÓN PRIORITARIA Y ESPECIALIZADA EN LOS ÁMBITOS PÚBLICO Y PRIVADO.	DURANTE EL 2023, SE EJECUTARON 34 CURSOS DE DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO, 128 TALLERES DE FORMACIÓN PARA INSTRUCTORES EN USO LEGÍTIMO DE LA FUERZA Y 43 CURSOS DE ACTUALIZACIÓN EN DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO, FUERZA PÚBLICA Y DERECHOS HUMANOS DIRIGIDOS AL PERSONAL MILITAR Y CIVIL, CON ESPECIAL ATENCIÓN AL PERSONAL DISCAPACITADO.	LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS RECIBIERON ASESORÍA, SENSIBILIZACIÓN, Y ORIENTACIÓN A CASOS DE AMENAZA Y/O VIOLACIÓN DE DERECHOS Y MEDIDAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA PARA QUE LAS INSTITUCIONES COMPETENTES PROTEJAN Y GARANTICEN EL DERECHO PROPIO DE SU SITUACIÓN PARTICULAR.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL A SERVIDORES Y TRABAJADORES CIVILES Y MILITARES Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LAS FUERZAS ARMADAS.	IMPLEMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS PARA RECEPTAR E IDENTIFICAR OPORTUNAMENTE DENUNCIAS EN LA INSTITUCIÓN	SE FOMENTÓ UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN TODAS LAS ÁREAS INSTITUCIONALES PREVIENIENDO LA VIOLENCIA DE GÉNERO. ESTAS MEDIDAS CONTRIBUYERON A IMPULSAR LA INCLUSIÓN Y LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO AL INTERIOR DEL SECTOR DEFENSA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	POLÍTICAS ALINEADAS CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES. IMPLEMENTACIÓN / MANTENIMIENTO DE POLÍTICAS INTERCULTURALES MEDIANTE LA INCLUSIÓN DE ETNIAS EN LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN DE OFICIALES Y TROPA DE FUERZAS ARMADAS.	LA ESCUELA DE OPERACIONES ESPECIALES EN SELVA ESIWIAS CONTINUA RECIBIENDO DESDE EL 2008, JÓVENES DE TODAS LAS ETNIAS AMAZÓNICAS PARA FORMARLOS COMO SOLDADOS DEL EJÉRCITO ECUATORIANO ESPECIALIZADOS EN SELVA. ANUALMENTE INGRESAN UN NÚMERO APROXIMADO DE 40 ASPIRANTES	SE INCREMENTÓ LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS PERTENECIENTES A PUEBLOS Y NACIONALIDADES HISTÓRICAMENTE EXCLUIDAS EN FUERZAS ARMADAS.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA DE CONFORMACIÓN DEL EQ. DE REND. DE CUENTAS	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA CON EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	INFORME DEL EQ. DE RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE GESTIÓN DE LA EOD	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	FORMULARIO DE RENDICION DE CUENTAS DEL CPCCS 2023	https://www.midena.gob.ec/rendicion-de-cuentas
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE LO REALIZO CON INFORMACIÓN RECIBIDA DE LAS UNIDADES, MISMAS QUE FUE CONSOLIDADA Y REDACTADA POR LA SUBSECRETARIA DE PLANIFICACIÓN Y ECONOMÍA DE LA DEFENSA	https://www.midena.gob.ec/rendicion-de-cuentas
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	ACTA DE APROBACIÓN DE INFORME EN CADA EOD	https://www.midena.gob.ec/rendicion-de-cuentas
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Se elaboró el informe narrativo y el video institucional para realizar la difusión del informe de rendición de cuentas del Ministerio de Defensa Nacional.	https://www.youtube.com/watch?v=Z_dRNVE7Z38 https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Informe-rendicion-cuentas-2023-2024-26-marzo.pdf
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Se publicó la invitación al evento de deliberación pública mediante la página web del Ministerio de Defensa Nacional.	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Invitacion-de-Rendicion-de-Cuenta-2023-1.pdf
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	El evento se llevó a cabo el 28 de marzo del 2024 en el auditorio del Instituto Geográfico Militar, con la asistencia de autoridades y público en general.	https://www.youtube.com/watch?v=Z_Drnve7z38
FASE 2	RENDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	De acuerdo al boletín de prensa 331 del CPCCS, el plazo para rendir cuentas a la ciudadanía era el mes de abril del 2024. Sin embargo, en base al memorando CPCCS-SNRC-2024-0066-M del 25 de marzo del 2024, el plazo fue extendido al mes de junio del 2024	http://blogs.cpccs.gob.ec/biblioteca/DocumentosCPCCS/Comunicacion/2024/02/resolucion_no_cpccs_ple_sg_007_o_2024_0054.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Desde el 26 de febrero fue habilitado el correo institucional rendicioncuentas@midena.gob.ec para recibir los aportes ciudadanos. Este correo fue publicado en la página Web del Ministerio de Defensa Nacional y difundido al interior de la institución mediante Oficio Nro. MDN-MDN-2024-0807-OF	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/04/Compromisos-para-el-2024-VFS-15042024.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	UNA VEZ RECIBIDA TODA LA INFORMACION Y VALIDADA CONCLUIDAS LAS FASES ANTERIORES, Y RECIBIDA LA INFORMACIÓN POR PARTE DEL MIDENA, SE ENVIAR AL CPCCS-T EN EL SISTEMA VIRTUAL	https://www.midena.gob.ec/rendicion-de-cuentas

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO SE REGISTRARON APORTES CIUDADANOS MEDIANTE EL CORREO INSTITUCIONAL rendicioncuentas@midena.gob.ec
--	--

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
28/03/2024	169	146	23	0	1	164	1	2	1

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
a. ¿Qué coordinaciones o acuerdos existen con los países vecinos en temas de seguridad y defensa nacional?	SI	76-100	Con la República de Colombia se firmaron 6 compromisos para fortalecer la cooperación bilateral en seguridad y defensa, en los ámbitos de: capacitación en tiro, asalto aéreo, desminado humanitario, antidrogas, combate urbano; intercambio de información sobre amenazas y riesgos en la frontera común, y operaciones combinadas para neutralizar la amenaza del narcotráfico y delitos conexos. Con la República del Perú se firmaron 2 compromisos para la cooperación en defensa, en los ámbitos de: intercambio de información e inteligencia contra el narcotráfico y operaciones binacionales coordinadas en la zona fronteriza. Se ejecutaron 6 ejercicios multinacionales de defensa y seguridad enfocados en la prevención de desastres en escenarios reales.	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Reporte-de-cumplimiento-mecanismos-vecinales_signed.pdf

	SI	51-75	Las políticas públicas relacionadas a Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario fueron implementadas mediante cursos virtuales de Derechos Humanos, talleres de formación para instructores en uso legítimo de la fuerza, cursos de actualización en derecho internacional humanitario y derechos humanos. Las políticas de género se implementaron a través de la realización de 707 cursos de igualdad de género y derechos humanos y 45 cursos de derechos humanos de las personas en situación de movilidad humana. En lo referente a las políticas de interculturalidad, las Fuerzas Armadas reciben de manera anual aspirantes a las escuelas de formación de oficiales y tropa y específicamente se cuenta con la Escuela de Soldados Iwias (ESWIAS) para acoger personal de etnias amazónicas, aplicando una política de cero tolerancia a la discriminación. Así mismo, en las escuelas de formación de oficiales y tropa existe una política de cero discriminación, lo cual permite que todo joven ecuatoriano que cumpla con los requisitos exigidos pueda optar por la carrera de las armas.	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Informe-final-de-evaluacion.pdf
--	----	-------	--	---

b. ¿Cuál es la evaluación de la política de género en las Fuerzas Armadas?

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 29 DE LA LOTAIP	NO	NO APLICA
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/rendicion-cuentas-2023.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Objetivos-Estrategicos-Institucionales.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Alineacion-estrategica-al-PND.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 10. INCREMENTAR LA EFICIENCIA ORGANIZACIONAL ; 11. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	1	ALCANZAR EL 100% DE CALIDAD DEL GASTO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE REMUNERACIONES PERSONAL SERVIDORES PÚBLICOS CIVILES	1571,00	1571,00	100,00 %	SE ALCANZÓ A CUBRIR EL 100 % DE LA NÓMINA DE SERVIDORES PÚBLICOS CIVILES
	2	ALCANZAR EL 100% DE CALIDAD DEL GASTO	PORCENTAJE DE COBERTURA DE REMUNERACIONES PERSONAL MILITARES	9167,00	9167,00	100,00 %	Se cubrió el 100 % de la nómina del personal militar
OBJETIVOS INSTITUCIONALES: 10. INCREMENTAR LA EFICIENCIA ORGANIZACIONAL ; 11. INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	3	PRIORIZAR LA ASIGNACIÓN DE PERSONAL AL SECTOR OPERATIVO; LAS ESCUELAS DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO: CAPITANÍAS Y RETENES NAVALES; A LAS QUE SE LES ASIGNARÁ AL MENOS EL 68 % DE SU ORGÁNICO.	PORCENTAJE DEL PERSONAL DADO EL PASE	4107,00	3813,00	92,84 %	LA DIRECCIÓN GENERAL DE TALENTO HUMANO, REALIZÓ LOS TRABAJOS DE LOS SEÑORES OFICIALES Y TRIPULANTES DE ACUERDO A LA DIRECTIVA NO. COGMAR-PER-006-2023-R, 06 NOV 2013, A LAS DIRECTRICES INSTITUCIONALES, PRESENTADAS POR LOS DIFERENTES SECTORES.
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					97,61 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GESTIÓN DEL SUBSISTEMA DE EMPLEO EN EL SERVICIO PÚBLICO	\$2.901.897,50	\$2.875.347,50	99,09 %	http://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	\$23.110.510,28	\$23.110.253,82	100,00 %	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EJECUTAR OPERACIONES DE VIGILANCIA Y PROTECCIÓN DEL TERRITORIO NACIONAL	\$5.850,00	\$5.850,00	100,00 %	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GESTIONAR EL TALENTO HUMANO MILITAR	\$276.060.957,68	\$276.060.957,65	100,00 %	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PARTICIPAR EN MISIONES DE PAZ Y AYUDA HUMANITARIA	\$2.165,84	\$2.165,84	100,00 %	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	MANTENER OPERATIVA LA INFRAESTRUCTURA, PLATAFORMA Y EQUIPOS MILITARES	\$32.254,50	\$32.249,77	99,99 %	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROVEER BIENESTAR AL PERSONAL MILITAR	\$404.956,87	\$404.956,87	100,00 %	https://www.armada.mil.ec/rendicion-de-cuentas/
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$302.518.592,67	\$302.491.781,45	99,99 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$302.518.592,67	\$299.616.695,17	\$299.616.433,95	\$2.901.897,50	\$2.875.347,50	99,99 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	2	\$5.195,82	2	\$5.195,82	https://catalogo.compraspublicas.gob.ec/entrar
COTIZACIÓN	1	\$69.000,00	1	\$69.000,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007
ÍNFIMA CUANTÍA	17	\$53.806,90	17	\$53.806,90	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/IC/buscarInfima.cpe
LICITACIÓN	2	\$134.426,95	2	\$134.426,95	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007
MENOR CUANTÍA OBRAS	1	\$26.249,77	1	\$26.249,77	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$5.850,00	1	\$5.850,00	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProcesoRE.cpe?op=R
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	3	\$80.110,50	3	\$80.110,50	https://www.compraspublicas.gob.ec/ProcesoContratacion/compras/PC/buscarProceso.cpe?trx=50007

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA