



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	ESTABLECIMIENTO NAVAL DE QUITO
RUC:	1768010690001
REPRESENTANTE LEGAL	CAJAS NAVARRO ROBERTO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
PROVINCIAL	1	PICHINCHA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
1	8	270	PROVINCIA	230	39	1	23	235	5	7	0	https://armada.mil.ec/rendicion

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LAS DISPOSICIONES SOBRE EVALUACIONES FÍSICAS PARA EL PERSONAL DE FUERZAS ARMADAS, CONTEMPLA UNA ESPECIAL CONSIDERACIÓN CON EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD, VALORANDO EN LAS COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES UN VALOR DE 0,50 DE LA NOTA Y LAS COMPETENCIAS PSICO-SOCIALES UNA VALORACIÓN DEL 0,50 RESTANTE.	EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD SIGUE SIENDO PARTE DE LAS FUERZAS ARMADAS DE ACUERDO A SU CAPACIDAD.	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES. EJE: TRABAJO Y EMPLEO IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROMOVER EL APROVECHAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL MILITAR DE LAS FUERZAS ARMADAS, COMO OFICIALES Y TROPA, EN TODAS LAS ARMAS, TÉCNICOS, SERVICIOS Y ESPECIALIDADES, ACORDES A SUS COMPETENCIAS.	LAS FUERZAS ARMADAS CUENTA CON UN TOTAL APROXIMADO DE 4,7 % MUJERES MILITARES.	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA A LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 3: LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN DE PATRONES SOCIO CULTURALES. GARANTIZAR LA IGUALDAD DE ACCESO Y LA PLENA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI EN LAS ESTRUCTURAS DE PODER Y EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES, PROMOVRIENDO EL LIBRE EJERCICIO DE SUS DERECHOS POLÍTICOS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	EL PERSONAL MILITAR SERÁ EVALUADO DE ACUERDO A DIFERENTES TABLAS POR EDADES, EN LAS QUE, PARA LAS PRUEBAS FÍSICAS SE TOMARÁN EN CUENTA DIFERENTES TEST, INSTRUMENTOS O DESTREZAS LAS CUALES SERÁN AGRUPADOS EN CAPACIDADES FÍSICAS Y DESTREZAS MILITARES.	ESTA POLÍTICA PERMITE A LAS FUERZAS IDENTIFICAR LAS DESTREZAS MILITARES DE INTERÉS GENERAL Y ESPECÍFICO CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER UN PLAN DE ENTRENAMIENTO PARA MEJORAR EL ALISTAMIENTO OPERACIONAL .	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	EL 10 DE AGOSTO DE 1995, EN VIRTUD DE SU DESEMPEÑO EN EL CONFLICTO, MEDIANTE ACUERDO MINISTERIAL SE CREA EL BATALLÓN ESCUELA DE OPERACIONES ESPECIALES EN SELVA N° 23 "IWIAS", CONFORMADO POR LAS COMPAÑÍAS DE OPERACIONES ESPECIALES 17, 19, 21 Y LA EFPNE. NACE ASÍ UNA UNIDAD MILITAR LLAMADA A PERENNIZARSE EN LAS FUERZAS ARMADAS COMO SÍMBOLO DE LA DIVERSIDAD Y DE IDENTIDAD NACIONAL; EL DOMINIO DE LA SELVA Y EL ESPÍRITU PATRIÓTICO DE LOS SOLDADOS ECUATORIANOS.	ANUALMENTE INGRESAN UN NÚMERO APROXIMADO DE 40 ASPIRANTES, SIENDO LA OFERTA ACADÉMICA PREVISTA PARA EL AÑO 2022 DE LOS CURSOS DE "IWIAS" Y "TAYUMA".	ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES, EJE: DESARROLLO, INCLUSIÓN LABORAL EJE: INTERVENCIÓN Y SEGURIDAD. LA POLÍTICA INTERCULTURAL PERMITE INCREMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS DE PERSONAS PERTENECIENTES A PUEBLOS Y NACIONALIDADES HISTÓRICAMENTE EXCLUIDOS. ASÍ MISMO, EL TENER DENTRO DE LAS FINAL MILITARES PERSONAL PERTENECIENTES A LA ZONA, POSIBILITA QUE LAS POLÍTICAS SE AJUSTEN A LAS DINÁMICAS CORRESPONDIENTES A LA SITUACIÓN LOCAL.

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA

CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA DE CONFORMACIÓN DEL EQ. DE REND. DE CUENTAS	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA CON EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	INFORME DEL EQ. DE RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE GESTIÓN DE LA EOD	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	LLENADO DEL FORMULARIO PARA EOD	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	ACTA DE APROBACIÓN DE INFORME EN CADA EOD	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	MIDENA	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	MIDENA	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	MIDENA	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	MIDENA	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MIDENA	http://armada.mil.ec/rendicion
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	http://armada.mil.ec/rendicion

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: ¿QUE COORDINACIONES O ACUERDOS EXISTEN CON LOS PAISES VECINOS EN EL TEMA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL?, ¿CUÁL ES LA EVALUACION DE LA POLITICA DE GENERO EN LAS FUERZAS ARMADAS?

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
22/05/2023	193	152	41	0	5	165	1	8	4

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
¿Cómo contribuirán las Fuerzas Armadas al desarrollo del país con el nuevo gobierno?	SI	76-100	En cumplimiento a los artículos 158, 164 y 165 de la Constitución de la República y en concordancia con el Objetivo Estratégico Nro. 3 establecido en Plan Estratégico Institucional, las Fuerzas Armadas contribuyen permanentemente al desarrollo nacional desde el ámbito de la Defensa a través de sus entidades adscritas ejecutando actividades tales como: • Instituto Oceanográfico de la Armada. - El INOCAR realizó estudios oceanográficos, hidrográficos y geofísicos; la elaboración de cartas náuticas, la instalación de ayudas de navegación; actividades que tienen como objetivo garantizar la seguridad en la navegación, el desarrollo económico, la defensa y soberanía del territorio marítimo ecuatoriano; así como, la promover la proyección geopolítica y océano-política del país en la Antártida. • Instituto Geográfico Militar. - El IGM contribuyó al desarrollo del país mediante actividades como: la captura de datos geoespaciales, geodesia, generación cartográfica, estudios geográficos para la defensa, desarrollo nacional y apoyo a las instituciones del Estado; servicio especializado geográfico, impresión de productos de geo-información y productos gráficos para la seguridad	http://armada.mil.ec/rendicion

<p>¿Qué acciones tomarán las Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana, ante el recrudecimiento de los delitos, especialmente en la costa del país?</p>	SI	76-100	<p>Durante el 2022, las Fuerzas Armadas consiguieron varios hitos importantes para contribuir a la seguridad, entre ellos se puede destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La aprobación de la Ley Orgánica que regula el Uso Legítimo de la Fuerza. • Se ejecutaron 361 operaciones de vigilancia, control y reconocimiento terrestre; 240 operaciones de patrullaje marítimo – fluvial, exploración aeromarítima, protección de áreas reservadas de seguridad marítimas; 3.381 operaciones de autoridad de Policía Marítima; 5.810 horas de vigilancia, exploración y reconocimiento aéreo; 504 operaciones de control y vigilancia del ciberespacio; 804 operaciones de control de armas, municiones y explosivos. • Apoyo a la Policía Nacional durante los estados de excepción por grave conmoción interna establecidos mediante Decretos Ejecutivos 411, 527, 561, 588, 589. • Apoyo a la Policía Nacional durante los estados de excepción por movilizaciones de organizaciones sociales establecidos mediante Decretos Ejecutivos 455, 459 y 463. • Apoyo al Servicio Nacional de Atención Integral a personas adultas privadas de la libertad y adolescentes infractores – SNAI para llevar a cabo el primer censo penitenciario en 36 Centros de Privación de la Libertad. • Apoyo a la Policía Nacional en la seguridad externa de los Centros de Privación de la Libertad a nivel nacional 	http://armada.mil.ec/rendicion
<p>¿Se contará con más y mejores oportunidades para el ingreso de personal femenino en todos los servicios del Ministerio de Defensa Nacional?</p>	SI	76-100	<p>Durante el 2022, se ejecutaron procesos para la selección de aspirantes a los institutos de formación de Fuerzas Armadas.</p> <p>En observancia a la Carta Magna y las leyes, se dieron las mismas oportunidades a hombres y mujeres, sin distinción de sexo, género, etnias o nacionalidades, con vocación de servicio al país, para postular su ingreso. Así es como, 142 mujeres ingresaron a las diferentes escuelas de formación de oficiales y tropa. Además, se ejecutaron capacitaciones en los siguientes cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derechos Humanos, Derecho Operacional, uso legítimo de la fuerza, Derecho Internacional Humanitario y Género: 42.000 efectivos de Fuerzas Armadas, 988 aspirantes a oficiales y 2.543 aspirantes a tropa de Fuerzas Armadas. • Curso virtual sobre "Mecanismos para la igualdad y no discriminación": 8.000 efectivos militares de Fuerzas Armadas 	http://armada.mil.ec/rendicion

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	84	0,00 %	0,00 %	0,00 %	http://www.defensa.gob.ec/sintes-is-noticiosa/			
Prensa	361	0,00 %	0,00 %	0,00 %	http://www.defensa.gob.ec/sintes-is-noticiosa/			
Televisión	371	0,00 %	0,00 %	0,00 %	http://www.defensa.gob.ec/sintes-is-noticiosa/			
Medios digitales	673	0,00 %	0,00 %	0,00 %	http://www.defensa.gob.ec/sintes-is-noticiosa/			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://armada.mil.ec/rendicion
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://armada.mil.ec/rendicion

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	http://armada.mil.ec/rendicion
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://armada.mil.ec/rendicion

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Proveer apoyo integral a los repartos y usuarios de la Plaza de Quito, mediante la administración de los procesos logísticos, financieros, talento humano seguridad militar y seguridad integrada; a fin de contribuir con la gestión administrativa de la Comandancia General de la Armada.	113	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS LOGÍSTICOS PARA PROVEER LA LOGÍSTICA Y LOS SERVICIOS A LOS REPARTOS Y USUARIOS DE LA PLAZA DE QUITO	(EJECUTADO/PLANIFICADO)*100	113,00	113,00	100,00 %	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS LOGÍSTICOS PARA PROVEER LA LOGÍSTICA Y LOS SERVICIOS A LOS REPARTOS Y USUARIOS DE LA PLAZA DE QUITO.
Proveer apoyo integral a los repartos y usuarios de la Plaza de Quito, mediante la administración de los procesos logísticos, financieros, talento humano seguridad militar y seguridad integrada; a fin de contribuir con la gestión administrativa de la Comandancia General de la Armada.	3	APOYO A LA GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL	(EJECUTADO/PLANIFICADO)*100	3,00	3,00	100,00 %	APOYO A LA GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL
Proveer apoyo integral a los repartos y usuarios de la Plaza de Quito, mediante la administración de los procesos logísticos, financieros, talento humano seguridad militar y seguridad integrada; a fin de contribuir con la gestión administrativa de la Comandancia General de la Armada.	5	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS LOGÍSTICOS PARA PROVEER LA LOGÍSTICA Y LOS SERVICIOS A LOS REPARTOS Y USUARIOS DE LA PLAZA DE QUITO.	(EJECUTADO/PLANIFICADO)*100	5,00	5,00	100,00 %	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS LOGÍSTICOS PARA PROVEER LA LOGÍSTICA Y LOS SERVICIOS A LOS REPARTOS Y USUARIOS DE LA PLAZA DE QUITO.
Proveer apoyo integral a los repartos y usuarios de la Plaza de Quito, mediante la administración de los procesos logísticos, financieros, talento humano seguridad militar y seguridad integrada; a fin de contribuir con la gestión administrativa de la Comandancia General de la Armada.	10	OPERACIONES DE VIGILANCIA Y PROTECCIÓN DEL TERRITORIO NACIONAL	(EJECUTADO/PLANIFICADO)*100	10,00	10,00	100,00 %	OPERACIONES DE VIGILANCIA Y PROTECCIÓN DEL TERRITORIO NACIONAL

PROVEER APOYO INTEGRAL A LOS REPARTOS Y USUARIOS DE LA PLAZA DE QUITO, MEDIANTE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS LOGÍSTICOS, FINANCIEROS, TALENTO HUMANO SEGURIDAD MILITAR Y SEGURIDAD INTEGRADA; A FIN DE CONTRIBUIR CON LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA COMANDANCIA GENERAL DE LA ARMADA.	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
	8	APOYO A LA GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL	(EJECUTADO/PLANIFICADO)*100	8,00	8,00	100,00 %	APOYO A LA GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						100,00 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACION DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	\$593.974,49	\$593.974,49	100,00 %	http://armada.mil.ec/rendicion
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EJECUTAR OPERACIONES DE VIGILANCIA Y PROTECCION DEL TERRITORIO NACIONAL	\$99.818,62	\$99.818,62	100,00 %	http://armada.mil.ec/rendicion
PROGRAMA Y/O PROYECTO	REPRESENTAR Y PARTICIPAR EN EVENTOS INTERNACIONALES EN EL AMBITO DEFENSA	\$58.480,29	\$58.480,29	100,00 %	http://armada.mil.ec/rendicion
PROGRAMA Y/O PROYECTO	MANTENER OPERATIVA LA INFRAESTRUCTURA PLATAFORMAS Y EQUIPOS MILITARES	\$72.388,64	\$72.388,64	100,00 %	http://armada.mil.ec/rendicion
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROVEER BIENES AL PERSONAL MILITAR	\$103.800,87	\$103.800,87	100,00 %	http://armada.mil.ec/rendicion
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$928.462,91	\$928.462,91	100,00 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$928.462,91	\$497.712,00	\$928.462,91	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	9	\$57.399,22	9	\$57.399,22	http://armada.mil.ec/rendicion
CONSULTORÍA	1	\$2.726,00	1	\$2.726,00	http://armada.mil.ec/rendicion
ÍNFIMA CUANTÍA	25	\$114.134,58	25	\$113.834,58	http://armada.mil.ec/rendicion
MENOR CUANTÍA B Y S	2	\$43.375,97	2	\$23.891,00	http://armada.mil.ec/rendicion
MENOR CUANTÍA OBRAS	4	\$108.934,42	4	\$108.934,42	http://armada.mil.ec/rendicion
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	0	\$0,00	0	\$0,00	http://armada.mil.ec/rendicion
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	8	\$256.611,45	8	\$255.056,45	http://armada.mil.ec/rendicion

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	NO APLICA	\$0,00	http://armada.mil.ec/rendicion

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA