



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CAPITANIA DEL PUERTO DE ORELLANA
RUC:	2160017100001
REPRESENTANTE LEGAL	CPCB SU MIGUEL NARVAEZ ECHANIQUE
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	4	1

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO	
CAPORE, CAPMAY, CAPFAN, CAPROC	4	682	REGIÓN	454	228	0	0	135	2	500	45	<a href="https://www.armada.mil.ec">https://www.armada.mil.ec</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	LAS DISPOSICIONES SOBRE EVALUACIONES FÍSICAS PARA EL PERSONAL DE FUERZAS ARMADAS, CONTEMPLA UNA ESPECIAL CONSIDERACIÓN CON EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD, VALORANDO EN LAS COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES UN VALOR DE 0,50 DE LA NOTA Y LAS COMPETENCIAS PSICO-SOCIALES UNA VALORACIÓN DEL 0,50 RESTANTE. EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD, VALORANDO EN LAS COMPETENCIAS TÉCNICO PROFESIONALES UN VALOR DE 0,50 DE LA NOTA Y LAS COMPETENCIAS PSICO-SOCIALES UNA VALORACIÓN DEL 0,50 RESTANTE.	EL PERSONAL MILITAR CON DISCAPACIDAD SIGUE SIENDO PARTE DE LAS FUERZAS ARMADAS DE ACUERDO A SU CAPACIDAD.	"ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES. EJE: TRABAJO Y EMPLEO  IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO."
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	FOMENTAR EL SERVICIO MILITAR VOLUNTARIO FEMENINO. "GARANTIZAR EL DERECHO A LA SALUD DE MUJERES Y HOMBRES MILITARES." "REDUCIR PATRONES CULTURALES QUE GENERAN VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO. GENERAR CAMBIOS EN LA LEGISLACIÓN MILITAR CON ENFOQUE DE GÉNERO." "GARANTIZAR EL DERECHO A LA SALUD DE MUJERES Y HOMBRES MILITARES." FOMENTAR EL SERVICIO MILITAR VOLUNTARIO FEMENINO.	EL PROCESO DE LLAMAMIENTO AL SERVICIO CÍVICO MILITAR VOLUNTARIO SE ENCUENTRA SUSPENDIDO POR LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID 19, NO OBSTANTE SE RETOMARÁ EN CUANTO LAS CONDICIONES SANITARIAS NECESARIAS SE ENCUENTREN SOLVENTADAS. MEJORAR EL BIENESTAR DEL PERSONAL MILITAR, GARANTIZANDO UNA VIDA DIGNA, ACORDE A LA CONSTITUCIÓN E INSTRUMENTOS INTERNACIONALES. DEBIDO A LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO EN LOS MIEMBROS DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE HAN REDUCIDO LOS CASOS POR VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS RESPECTO DE GÉNERO.	ESTA POLÍTICA SE ALINEA A LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 3: LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN DE PATRONES SOCIO CULTURALES.  GARANTIZAR LA IGUALDAD DE ACCESO Y LA PLENA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI EN LAS ESTRUCTURAS DE PODER Y EN LOS PROCESOS DE TOMA DE DECISIONES, PROMOVRIENDO EL LIBRE EJERCICIO DE SUS DERECHOS POLÍTICOS. "AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 1: AUTONOMÍA Y CULTURA DE PAZ  PREVENIR Y ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA MUJERES Y PERSONAS LGBTI, OPTIMIZANDO LA RESPUESTA DEL ESTADO EN LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y RESTITUCIÓN DEL DERECHO A UNA VIDA SIN VIOLENCIA." AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI EJE 1: AUTONOMÍA Y CULTURA DE PAZ  PREVENIR Y ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA MUJERES Y PERSONAS LGBTI, OPTIMIZANDO LA RESPUESTA DEL ESTADO EN LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y RESTITUCIÓN DEL DERECHO A UNA VIDA SIN VIOLENCIA.  PROMOVER LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI, ASÍ COMO EL PLENO EJERCICIO DE SUS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS, RESPETANDO LA CORPORALIDAD, IDENTIDAD Y ORIENTACIÓN SEXO GENÉRICA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	EL 10 DE AGOSTO DE 1995, EN VIRTUD DE SU DESEMPEÑO EN EL CONFLICTO, MEDIANTE ACUERDO MINISTERIAL SE CREA EL BATALLÓN ESCUELA DE OPERACIONES ESPECIALES EN SELVA N° 23 "IWIAS", CONFORMADO POR LAS COMPAÑÍAS DE OPERACIONES ESPECIALES 17, 19, 21 Y LA EFYPNE. NACE ASÍ UNA UNIDAD MILITAR LLAMADA A PERENNIZARSE EN LAS FUERZAS ARMADAS COMO SÍMBOLO DE LA DIVERSIDAD Y DE IDENTIDAD NACIONAL; EL DOMINIO DE LA SELVA Y EL ESPÍRITU PATRIÓTICO DE LOS SOLDADOS ECUATORIANOS.	ANUALMENTE INGRESAN UN NÚMERO APROXIMADO DE 40 ASPIRANTES, SIENDO LA OFERTA ACADÉMICA PREVISTA PARA EL AÑO 2022 DE LOS CURSOS DE "IWIAS" Y "TAYUMA".	"ESTA POLÍTICA SE ALÍNEA CON LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DERECHOS DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES, EJE: DESARROLLO, INCLUSIÓN LABORAL EJE: INTERVENCIÓN Y SEGURIDAD.  LA POLÍTICA INTERCULTURAL PERMITE INCREMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS DE PERSONAS PERTENECIENTES A PUEBLOS Y NACIONALIDADES HISTÓRICAMENTE EXCLUIDOS. ASÍ MISMO, EL TENER DENTRO DE LAS FINAL MILITARES PERSONAL PERTENECIENTES A LA ZONA, POSIBILITA QUE LAS POLÍTICAS SE AJUSTEN A LAS DINÁMICAS CORRESPONDIENTES A LA SITUACIÓN LOCAL."
------------------------------------------------------	----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

**MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:**

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:**

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA DE CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EN EL ACTA DE CONFORMACIÓN SE ESTABLECE EL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	LLENADO DEL FORMULARIO PARA EOD	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA DE VALIDACIÓN	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	MIDENA	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	MIDENA	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	MIDENA	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	MIDENA	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	MIDENA	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	MIDENA	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	UNA VEZ CONCLUIDAS LAS FASES ANTERIORES, Y RECIBIDA LA INFORMACIÓN POR PARTE DEL MIDENA, SE ENVIAR AL CPCCS-T EN EL SISTEMA VIRTUAL	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	CIUDADANÍA SATISFECHA CON LOS SERVICIOS BRINDADOS, ASISTEN A CURSOS OFERTADOS POR LA CAPITANÍA, CAMPAÑAS DE MATRICULACIÓN Y CAMPAÑAS INFORMATIVAS.
--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
21/04/2023	7	6	1	0	1	5	1	0	0

**INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
NO APLICA	NO	0		NO APLICA

**DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

**TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:**

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>

**PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:**

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas">https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.armada.mil.ec/?page_id=58008">https://www.armada.mil.ec/?page_id=58008</a>

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Funciones ,Objetivos Estratégicos,Fines	1	ADMINISTRAR LA GESTION INSTITUCIONAL	100%	1,00	1,00	100,00 %	APOYO A LA GESTION INSTITUCIONAL Y A LA SEGURIDAD INTEGRAL
	2	MANTENER OPERATIVA LA INFRAESTRUCTURA, PLATAFORMAS Y EQUIPOS MILITARES	100%	7,00	7,00	100,00 %	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA MILITAR
Funciones ,Objetivos Estratégicos,Fines	3	PROVEER BIENESTAR AL PERSONAL MILITAR	100%	4,00	4,00	100,00 %	VIVIENDA FISCAL
	4	CONTRIBUIR A LA SEGURIDAD DE LOS INTERESES NACIONALES	96.79%	12240,00	11847,00	96,79 %	EJECUTAR OPERACIONES DE LA DEFENSA EN LA SEGURIDAD INTEGRAL
Funciones ,Objetivos Estratégicos,Fines	5	EJECUTAR OPERACIONES DE LA DEFENSA EN LA SEGURIDAD INTEGRAL	100%	2,00	2,00	100,00 %	CONTROLAR, PROTEGER, GESTIONAR LOS SERVICIOS Y COOPERACION EN LOS ESPACIOS ACUATICOS
	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					99,36 %	

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	EJECUCION DE GASTOS, REPORTES Y EJECUCION DEL PRESUPUESTO	\$218.009,57	\$218.009,57	100,00 %	<a href="http://www.armada.mil.ec">http://www.armada.mil.ec</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$218.009,57	\$218.009,57	100,00 %	

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$218.009,57	\$211.546,00	\$218.009,57	\$6.463,57	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	2	\$5.499,06	2	\$5.499,06	<a href="http://www.armada.mil.ec/">http://www.armada.mil.ec/</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	14	\$34.390,00	14	\$34.390,00	<a href="http://www.armada.mil.ec/">http://www.armada.mil.ec/</a>
MENOR CUANTÍA OBRAS	3	\$66.662,00	1	\$18.900,00	<a href="http://www.armada.mil.ec/">http://www.armada.mil.ec/</a>
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$34.233,00	1	\$34.233,00	<a href="http://www.armada.mil.ec/">http://www.armada.mil.ec/</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	1	\$28.900,00	1	\$28.900,00	<a href="http://www.armada.mil.ec/">http://www.armada.mil.ec/</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	1	\$0,00	<a href="https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/general">https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/general</a>
ENAJENACIÓN	1	\$0,00	<a href="https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/general">https://ebye.finanzas.gob.ec/eBYE/general</a>

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA